

# Merkblatt über das beitragspflichtige Arbeitsentgelt



Dieses Merkblatt nennt Ihnen die wichtigsten Entgeltbegriffe (§ 14 Abs.1 Sozialgesetzbuch –SGB– IV i. V. mit der Sozialversicherungsentgeltverordnung). Bitte beachten Sie den Höchstbetrag des beitragspflichtigen Entgelts pro Beschäftigten von 72.000 EUR.

| Begriff   | Erläuterung   | Beitragspflicht |
|---|---|-----------------|
| <b>Abfindungen</b>  | in Verbindung mit der Auflösung des Arbeitsverhältnisses als Entschädigung für den Verlust des Arbeitsplatzes gezahlt, einschließlich des steuerpflichtigen Anteils | <b>nein</b>     |
| <b>Altersteilzeit</b>   | Entgelt während der Freistellungsphase (Nachweispflicht im Unternehmenszweig, in dem der Beschäftigte tätig war)  | <b>ja</b>       |
|   | Aufstockungsbetrag (steuerfrei nach § 3 Nr. 28 EStG)  | <b>nein</b>     |
| <b>Aushilfslöhne</b>  | auch so genannte Minijobber   | <b>ja</b>       |
| <b>Auslösungen</b>  | soweit steuerpflichtig  | <b>ja</b>       |
| <b>Belegschaftsrabatte</b>  | soweit steuerpflichtig  | <b>ja</b>       |
| <b>Beihilfen</b>  | soweit steuerpflichtig (z.B. Geburtsbeihilfen, Heiratsbeihilfen)  | <b>ja</b>       |
| <b>Betriebsrenten</b>   |   | <b>nein</b>     |
| <b>Direktversicherung</b><br>(betrifft Altersvorsorge)<br>bei Vertragsabschluss ab<br>01.01.2005 siehe unter<br>Pensionskasse | Entgeltumwandlung aus Sonderzuwendungen bis 1.752 EUR und pauschal besteuert nach § 40 b EStG   | <b>nein</b>     |
|   | vom Arbeitgeber finanziert bis 1.752 EUR und pauschal besteuert nach § 40 b EStG  | <b>nein</b>     |
| <b>Direktzusage</b><br>(betrifft Altersvorsorge)  | Entgeltumwandlung bis 4 % der RV-BBG (WEST)   | <b>nein</b>     |
|   | vom Arbeitgeber finanziert  | <b>nein</b>     |
| <b>Entgeltfortzahlung</b>   | nach dem EFZG   | <b>ja</b>       |
| <b>Erholungsbeihilfen</b>   | sofern nicht individuell besteuert  | <b>nein</b>     |
| <b>Essenzzuschüsse</b>  | nach § 40 Abs. 2 EStG pauschal besteuert  | <b>nein</b>     |
| <b>Fahrtkostenzuschüsse</b><br>(für Fahrten zwischen Wohnung und<br>Arbeitsstätte)  | individual besteuert  | <b>ja</b>       |
|   | pauschal besteuert  | <b>nein</b>     |
|   | steuerfrei, z.B. Jobticket  | <b>nein</b>     |
| <b>Firmenwagen</b>  | Sachbezug / geldwerter Vorteil  | <b>ja</b>       |
| <b>Geringfügig Beschäftigte</b>   |   | <b>ja</b>       |
| <b>Gratifikationen</b>  | aus einem Beschäftigungsverhältnis  | <b>ja</b>       |
| <b>Heimarbeiterzuschläge</b>  | wenn 10 % des Lohnes nicht überschritten werden   | <b>nein</b>     |
|   | Krankengeldzuschlag, wenn nicht höher als 3,4 % des Lohnes  | <b>nein</b>     |
| <b>Incentive-Reisen</b>   | Belohnungsreisen für erfolgreiche Akquisen  | <b>ja</b>       |
| <b>Jubiläumszuwendungen</b>   |   | <b>ja</b>       |
| <b>Kontoführungsgebühren</b>  | bei einem Lohn- oder Gehaltskonto   | <b>ja</b>       |
| <b>Kurzarbeitergeld (KUG)</b>   |   | <b>nein</b>     |
| <b>Kurzarbeitergeldzuschuss</b>   | sofern KUG und Zuschuss zusammen 80 % des Unterschiedsbetrags zwischen dem SOLL-Entgelt und dem IST-Entgelt (fiktives Entgelt) nicht übersteigen                    | <b>nein</b>     |
| <b>Kurzlohn</b>   | IST-Entgelt für tatsächlich geleistete Stunden bei Kurzarbeit   | <b>ja</b>       |
| <b>Lohnfortzahlung</b>  | für Feier-, Urlaubs- und Krankheitstage / bei Wehrübungen   | <b>ja</b>       |
| <b>Mutterschaftsgeldzuschuss</b>  |   | <b>nein</b>     |
| <b>Mutterschutzlohn</b>   | bei Beschäftigungsverbot außerhalb der Mutterschutzfrist  | <b>ja</b>       |

| Begriff   | Erläuterung   | Beitragspflicht |
|---|---|-----------------|
| <b>Nachzahlung von Arbeitsentgelt</b>   |   | ja              |
| <b>Pauschal versteuerte Zuwendungen</b>   | des Arbeitgebers nach § 40 Abs. 2 EStG (z.B. Fahrtkostenzuschüsse, Mahlzeiten, Auslösungen für Verpflegungsmehraufwand, Urlaubsbeihilfe)                                      | nein            |
|   | des Arbeitgebers nach § 37b EStG für Sachzuwendungen / Geschenke, die nicht in Geld erbracht werden (z.B. Eintrittskarten für Veranstaltungen)                                | ja              |
| <b>Pensionsfonds</b><br>(betrifft Altersvorsorge)   | Entgeltumwandlung bis 4 % der RV-BBG (WEST) im Rahmen von § 3 Nr. 63 EStG   | nein            |
|   | vom Arbeitgeber finanziert bis 4 % der RV-BBG (WEST) im Rahmen von § 3 Nr. 63 EStG  | nein            |
| <b>Pensionskasse</b><br>(betrifft Altersvorsorge)   | Entgeltumwandlung bis 4 % der RV-BBG (WEST) im Rahmen von § 3 Nr. 63 EStG   | nein            |
|   | Entgeltumwandlung aus Sonderzuwendungen bis 1.752 EUR und pauschal besteuert nach § 40 b EStG   | nein            |
|   | vom Arbeitgeber finanziert bis 4 % der RV-BBG (WEST) im Rahmen von § 3 Nr. 63 EStG  | nein            |
|   | vom Arbeitgeber finanziert bis 1.752 EUR und pauschal besteuert nach § 40 b EStG  | nein            |
| <b>Prämien</b>  | z.B. Anwesenheits-, Erfolgs- oder Pünktlichkeitsprämie / für Verbesserungsvorschläge / Erfindervergütung  | ja              |
| <b>Provisionen</b>  | auch wenn diese nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt werden   | ja              |
| <b>Sachbezüge</b>   | soweit steuerpflichtig  | ja              |
| <b>Sterbegeld</b>   |   | nein            |
| <b>Steuerfreibeträge</b>  | die auf der Lohnsteuerkarte eingetragen sind  | ja              |
| <b>Tantiemen</b>  | aus einem Arbeitsverhältnis   | ja              |
| <b>Überstundenvergütung</b>   |   | ja              |
| <b>Unterstützungskasse</b><br>(betrifft Altersvorsorge)   | Entgeltumwandlung bis 4 % der RV-BBG (WEST)   | nein            |
|   | vom Arbeitgeber finanziert  | nein            |
| <b>Urlaubsgeld, Urlaubsabgeltung</b>  |   | ja              |
| <b>Vermögenswirksame Leistungen</b>   | Arbeitgeberanteil   | ja              |
| <b>Vorruhestandsgeld</b>  | zur Erleichterung des Ausscheidens aus dem Arbeitsverhältnis  | ja              |
| <b>Weihnachtsgeld</b>   |   | ja              |
| <b>Wertguthaben</b><br>(alle im Rahmen der vertraglich vereinbarten flexiblen Arbeitszeitregelung erzielten Guthaben) | zum Zeitpunkt der Auszahlung, sofern das Guthaben vor dem 31.12.009 angespart und noch kein Beitrag bezahlt wurde   | ja              |
|   | zum <b>Zeitpunkt der Entstehung</b> , sofern das Guthaben nach dem 31.12.2009 angespart wird bzw. wurde   | ja              |
| <b>Zulagen</b>  | z.B. Schicht-, Schmutz-, Montage-, Erschwernis- und Leistungszulagen  | ja              |
| <b>Zuschläge</b>  | z.B. für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit - <b>auch soweit steuerfrei</b> - / Mehrarbeit   | ja              |
| <b>Zuschüsse</b>  | zum Krankenversicherungsbeitrag freiwillig Versicherter   | nein            |
|   | zum Kurzarbeitergeld (KUG) – sofern KUG und Zuschuss zusammen 80 % des Unterschiedsbetrags zwischen dem SOLL-Entgelt und dem IST-Entgelt (fiktives Entgelt) nicht übersteigen | nein            |